

Resultatlønskontrakt mellem direktør og bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Syd

Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsækelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, der i det kommende år skal prioriteres særligt.

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Syd ved formanden for bestyrelsen Allan Emiliussen, næstformand for bestyrelsen Tom Hende Svenson og direktør Lotte Dalegaard Pedersen.

Kontrakten er gældende fra 1. august 2025 til 31. juli 2026, så den vurderes den 31. juli 2026 med mulighed for udbetaling af maksimal ramme. Maksimal ramme er 120.000 kr.

I juli 2026 udarbejder direktøren en evalueringsrapport, som dokumenterer realiseringen af de angivne mål og i hvilken grad de er opnået. På den baggrund fastsætter formandskabet den endelige udbetaling.

Indsatsområder

Implementering af Strategi 2024-2026

Rekruttering

Tilknytning

Ældreloven



Resultatkontrakt

Indsatsområde 1

Implementering af strategi 2024-2026

Begrundelse for indsatsområdet

Skolens strategi for 2024-2026 skal nås og der skal derfor fokuseres på implementeringen de tre mærkesager og de to centrale valg. De tre mærkesager er læring, mellemfolkelighed og sundhed. De to centrale valg er bæredygtighed og innovation.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Inden udgangen af juli 2026 præsenteres en status på implementeringen af de konkrete initiativer i strategien. De konkrete initiativer skal understøtte en eller flere af de formulerede ambitioner inden for hver mærkesag.

SOSU Syds strategiske mål er at blive den fagligt stærkeste og mest innovative skole og dermed de sønderjyske kommuners og Region Syddanmarks foretrukne samarbejdspartner inden for uddannelse og innovation. Et initiativ til at nå målet kan f.eks. være udvikling af en konkret innovationsmetode, der er tilpasset SOSU Syds udviklingsarbejde.

Inden udgangen af juli 2026 har bestyrelsen drøftet status på de mærkesager og centrale valg, der på bestyrelsesmøder præsenteres af skolens udviklingsteam/projektledere.

Vægt

30 %

Indsatsområde 2

Rekruttering

Begrundelse for indsatsområdet

Behovet for at rekruttere flere elever til SOSU-uddannelserne har fortsat meget stort politisk fokus. De fire sønderjyske kommuner står, som resten af landet, overfor store rekrutteringsudfordringer, hvis fremtidens velfærdsopgaver i kommuner og regioner skal løses.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Der skal dokumenteres nye konkrete initiativer med henblik på at øge rekrutteringen med de kommuner skolen uddanner til.

Det kan for eksempel være indsatser der tydeliggør SOSU Syd som et attraktivt valg for unge. Det kan være tiltag, der videreudvikler ungemiljøet eller forsøgsarbejde med andre ungdomsuddannelser i Sønderjylland. Det kan også være udvikling af underviserkompetencer, så flere kan undervise fremtidens unge.

Kompetente medarbejdere i de fire sønderjyske kommuner er endnu en forudsætning for at forbedre rekrutteringssituationen i kommuner og region. SOSU Syd vil understøtte det arbejde ved at fokusere på en øget aktivitet i AMU.



Et andet greb kan være en styrkelse af den pædagogiske assistentuddannelser ind i ældreområdet, så kommunerne kan supplere deres nuværende medarbejdergruppe til også at omfatte pædagogiske assistenter.

Inden udgangen af kontraktperioden udarbejdes en oversigt over nye tiltag der medvirker til at øger rekrutteringen.

Vægt

30 %

Indsatsområde 3

Tilknytning

Begrundelse for indsatsområdet

Udfordringen med elever der ikke gennemfører uddannelserne, vil sandsynligvis øges, når skolen modtager elever med flere udfordringer blandt andet forårsaget af mindre ungdomsårgange og stadig færre ledige. Der er derfor behov for at fortsætte det målrettede arbejde med frafald – både blandt motiverede elever og elever med forskellige udfordringer, som enten kan være sproglige udfordringer, mentale udfordringer eller læseudfordringer.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Der skal dokumenteres konkrete initiativer, der øger sandsynligheden for at flere gennemfører uddannelserne.

Det kan f.eks. være en digital sprogcafe, så eleverne kan tilgå skolen sprogcafe online, flere gæstelærere, flere simulationsmuligheder, flere udlandsophold og flere initiativer inden for fysisk sundhed

Inden udgangen af kontraktperioden udarbejdes en oversigt over nye tiltag der fremmer gennemførelsen.

Vægt

25 %

Indsatsområde 4

Ældreloven

Begrundelse for indsatsområdet

Den 1. juli 2025 trådte en ny ældrelov i kraft. Ældreloven skal medvirke til at sikre et kvalitetsløft i ældreplejen. Formålet er at give de ældre borgere en alderdom, som er præget af mest mulig livsglæde, selvhjulpenhed, omsorg og nærvær. Der skal tages udgangspunkt i den enkeltes livssituation og behov.

Den nye ældrelov sætter således selvbestemmelse, omsorg og stærke gode relationer i centrum for den store forandrings- og udviklingsopgave, kommunerne står over for.



Det arbejde skal SOSU Syd understøtte.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Der skal dokumenteres initiativer, der fremmer implementeringen af ældreloven. Den kan f.eks. være kompetenceudvikling af underviserne, nyudviklede scenarier der kan understøtte implementeringen af ældreloven, besøg i praksis og afprøve teknologier hos borgeren

Vægt

15 %

Aabenraa den 2025

2025-09-15 09:51:03Z



0ebb7b43-6499-4d83-910d-1414a1025225

Allan Emiliussen

Bestyrelsesformand

2025-09-15 09:03:31Z



31fe0595-e35b-46bc-a9b2-d42a9822af65

Tom Hende Svenson

Næstformand

2025-09-15 06:54:42Z



fafb8ac7-8d41-4e74-ad43-57c4c21693b7



Lotte Dalegaard Pedersen

Direktør



Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet med Addo Sign sikker digital underskrift.
Underskrivers identitet er fysisk registreret i det elektroniske PDF dokument og vist herunder.
Alle tider er angivet i Universaltid (UTC).



Underskrivere



Lotte Dalegaard Pedersen
Direktør
fafb8ac7-8d41-4e74-ad43-57c4c21693b7 2025-09-15 06:54:42Z



Tom Svenson
Bestyrelsen
31fe0595-e35b-46bc-a9b2-d42a9822af65 2025-09-15 09:03:31Z



Allan Emiliussen
Bestyrelsen
0ebb7b43-6499-4d83-910d-1414a1025225 2025-09-15 09:51:03Z

Dokumenter i transaktionen

Resultatlønskontrakt 2025-2026.pdf SHA256: 94e640661de5db139baa73f4e1712fe368166b6a607c71ca9da98d4b38e96eb4



Dokumentet er underskrevet digitalt med Addo Sign sikker signeringservice. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i PDF dokumentet, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan verificeres dokumentets ægthed
Dokumentet er beskyttet med Adobe CDS certifikat. Når dokumentet åbnes i Adobe Reader, vil det fremstå som være underskrevet med Addo Sign signeringservice.