

Resultatlønskontrakt mellem direktør og bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Syd

Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsækelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, der i det kommende år skal prioriteres særligt

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Syd ved formanden for bestyrelsen Allan Emiliussen, næstformand for bestyrelsen Tom Hende Svenson og direktør Lotte Dalegaard Pedersen.

Kontrakten er gældende fra 1. august 2023 til 31. juli 2024, så den vurderes den 31. juli 2024 med mulighed for udbetaling af maksimal ramme.

I juli 2024 udarbejder direktøren en evalueringsrapport, som dokumenterer realiseringen af de angivne mål og i hvilken grad de er opnået. På den baggrund fastsætter formandskabet den endelige udbetaling.

Indsatsområder

Evaluering af strategi 2021-2023

Udvikling af strategi 2024

Rekruttering

Gennemførelse



Resultatkontrakt

Indsatsområde 1

Evaluering af strategi 2021-2023

Begrundelse for indsatsområdet

Skolens strategi for 2021-2023 afsluttes med udgangen af året og skal derfor evalueres med henblik på en vurdering af i hvilket omfang strategiens ambitioner er indfriet.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Inden udgangen af 2023 præsenteres en vurdering af implementeringen af de konkrete initiativer i strategien. De konkrete initiativer skal understøtte de fire formulerede ambitioner inden for hvert strategiske mål.

Vægt

15 %

Evaluering

SOSU Syds strategi 2021-2023 indeholdt fire strategiske mål. Der er under alle fire strategiske mål beskrevet fire ambitioner. Bestyrelsen har i hele strategiperioden løbende drøftet de strategiske indsatser med deltagelse af projektlederne på bestyrelsesmøderne.

På bestyrelsesmødet i december 2023 blev den samlede evaluering af strategi 2021-2023 præsenteret. Af bilag 1 til resultatlønskontrakten fremgår det hvilke konkrete initiativer, der er iværksat i hele strategiperioden

Af bilag 1 i "Evaluering af resultatlønskontrakt juli 2023" fremgår de konkrete initiativer.

Målopfyldelse

98 %



Indsatsområde 2

Udvikling af strategi 2024

Begrundelse for indsatsområdet

Strategi 2021-2023 udløber med udgangen af 2023 og der skal udvikles en ny strategi for skolen. Den nye strategiperiode er gældende fra 2024 og en årrække, der endnu ikke er besluttet. Den nye strategi tager sit afsæt i evalueringen af strategi 2021-2023.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Der skal senest på bestyrelsesmødet i december 2023 fremlægges en klart formuleret strategi for 2024 og de kommende år. Strategien skal indeholde en række understøttende strategier med dertil hørende konkrete handlingsplaner.

Inden udgangen af juli 2024 præsenteres en status på implementeringen af de konkrete initiativer i første halvår af den nye strategiperiode.

Vægt

35 %

Evaluering

På bestyrelsesmødet i december 2023 præsenterer skolens direktør SOSU Syds nye strategi 2024 - 2026. Strategien består af én vision, ét strategisk mål, tre mærkesager og to centrale valg. Strategien findes på skolens hjemmeside [SOSU Syd strategi 2024-26 \(uniflip.com\)](https://uniflip.com)

Derudover præsenteres bestyrelsen for et målhierarki, som bliver en af evalueringsmetoderne til at evaluere konkrete initiativer udledt af strategien.

På bestyrelsesmødet i juli 2024 præsenteres en status på første halvår af strategiarbejdet, herunder både initiativer og evalueringsmetoder. Af bilag 2 fremgår første halvårs initiativer

Målopfyldelse

97 %



Indsatsområde 3

Rekruttering

Begrundelse for indsatsområdet

Behovet for at rekruttere flere elever til SOSU-uddannelserne har fortsat meget stort politisk fokus. De fire sønderjyske kommuner står, som resten af landet, overfor store rekrutteringsudfordringer, hvis fremtidens velfærdsopgaver i kommuner og regioner skal løses.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Der skal dokumenteres konkret samarbejde med henblik på at øge rekrutteringen med de kommuner skolen uddanner til. Det kan eksempelvis være samarbejde om flere DIGI Tech- og EUX-elever. Det kan ligeledes være tilrettelæggelse af grundforløbsundervisningen, så uddannelserne bliver mere attraktive for de unge elever. Inden udgangen af kontraktperioden udarbejdes en oversigt over nye tiltag der medvirker til at øger rekrutteringen.

Vægt

25 %

Evaluering

For at øge rekrutteringen til uddannelserne er følgende initiativer igangsat i denne kontraktperiode:

Digi Tech i Sønderborg

Som en del af partnerskabet med Sønderborg Kommune blev der i juni 2024 etableret en Digi Tech uddannelse i Sønderborg Kommune. Uddannelsen er placeret på Alsion, Sydvestjysk Erhvervsakademi, som er et særdeles attraktivt uddannelsessted i Sønderborg kommune. 20 elever med forskellige baggrunde som eksempelvis automekaniker, tjener, børnelæge fra Ukraine, ufaglært og lærer startede på uddannelsen 3. juni 2024.

Derudover er der indledt et samarbejde mellem Aalborg universitet, Sønderborg kommune og SOSU Syd med henblik på at undersøge muligheder for at forske i DigiTech holdet i Sønderborg.

GF1 på BC Syd i Sønderborg

Som en anden del af partnerskabet er der indgået en aftale om at etablere et GF1 hold i Sønderborg Kommune. Der er tilrettelagt en rekrutteringskampagne i tæt samarbejde med Sønderborg Kommune og 26 elever starter på holdet i august 2024.

4-dags skoleuge

I efteråret 2023 afprøvede skolen en 4-dages skoleuge for GF1. Det kan være medvirkende til et øget optag på GF1 i 2024. Det samlede GF1-optag er øget med 37,5 %. Optaget på EUX er øget med 90 %

Målopfyldelse

99 %



Indsatsområde 4

Gennemførelse

Begrundelse for indsatsområdet

Udfordringen med elever der ikke gennemfører uddannelserne, vil sandsynligvis øges, når skolen modtager elever med flere udfordringer. Der er derfor behov for at fortsætte det målrettede arbejde med frafald – både blandt motiverede elever og elever med forskellige udfordringer, som enten kan være sproglige udfordringer, mentale udfordringer eller læseudfordringer.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Et stærkt fokus på overvindelse af sproglige udfordringer eller læseudfordringer kan være veje til at flere elever gennemfører uddannelserne ligesom skolens håndtering af mobiltelefoner og SOME-adgang kan have betydning for gennemførelsen. Organisatoriske initiativer der fremmer trivsel og læring kan ligeledes have betydning for elevernes gennemførelse. Inden udgangen af kontraktperioden udarbejdes en oversigt over nye tiltag der fremmer gennemførelsen.

Vægt

25 %

Evaluerings

Styrkede sprogkompetencer

Styrkede sprogkompetencer er et projekt målrettet flersprogede elever med dansksproglige udfordringer. SOSU Syd er projektleder for projektet og samarbejder med de tre øvrige SOSU Skoler i Region Syddanmark. Målet er at styrke elevernes kompetencer, faglighed og motivation til at gennemføre SSH-uddannelsen. Seks undervisere er blevet efteruddannet som Co-teacher på et 5-dagskompetenceforløb ved UC Lillebælt. Undviserne er i gang med at afprøve de nye kompetencer i undervisningen.

Projekt frafaldstruet unge

Frafaldstruede unge er et projekt, der har til formål at udvikle eksterne og interne procedure, der skal styrke mulighederne for en hurtig indsats, så frafald på uddannelserne undgås. På SOSU Syd er der udarbejdet en Pixi med procedure for hurtig indsats i forhold til fravær og frafald. Implementeringen af de målrettede indsatser mod frafald er i gang i alle teams.

Mobilhotel

Med indførelse af et mobilhotel afleverer eleverne deres telefoner i et mobilhotel med henblik på at øge koncentrationen. Det er skolens håb at øget koncentration reducerer frafaldet. Projektet er evalueret og der er netop udarbejdet en opfølgingsplan.



Målopfylde

96 %

Samlet evaluering

97,4 %

Aabenraa den 2024


Allan Emiliussen
Bestyrelsesformand


Tom Hende Svenson
Næstformand


Lotte Dalegaard Pedersen
Direktør

