

Bestyrelsesmøde SOSU Syd

Torsdag d. 15. december 2022 kl. 15.00 – 18.00

SOSU Syd
Bjerggade 4M
6200 Aabenraa

Dagsorden fra kl. 15.00 – 17.00, derefter julefrokost indtil kl. 18.00
Er der allergier eller kostønsker venligst kontakt Karen Kulmbak (kk@sosu-syd.dk) senest d. 12.
december 2022

Inden bestyrelsesmødet starter, vil der blive taget billeder til SOSU Syd's hjemmeside

Referat

Deltagere:

Formand Allan Emiliussen, udpeget af Region Syddanmark
Næstformand Tom Svenson, udpeget af FOA i Sønderjylland
Medlem Michael Christensen, udpeget af Aabenraa Kommune
Medlem Rolf Dalsgaard Johansen, udpeget af bestyrelsen
Medlem Ole Rytto, udpeget af bestyrelsen
Medlem Rikke Falkenløve Knudsgaard, Underviser, udpeget af medarbejdere - med stemmeret
Medlem Sif Maria Lund – udpeget af elevrådet – med stemmeret

Sekretær: Lotte Dalegaard Pedersen, Direktør SOSU Syd

Referent: Lene Geertsen, Ressourcechef SOSU Syd

Linda Vejbæk, økonomikonsulent deltager i pkt. 2
Vinnie Lerche, efteruddannelseschef deltager i pkt. 3
Stine Berg, projektleder deltager i pkt. 4
Ingrid Hede Robl, uddannelsesleder Vejledning og PAU deltager i pkt. 7

Afbud:

Medlem Janni Lybæk, Underviser, udpeget af medarbejdere - uden stemmeret
Medlem Ana Sabic - udpeget af elevrådet – uden stemmeret

Dagsorden

<p>Pkt. 1 Godkendelse af dagsorden og eventuelle tilføjelser v./ Allan Emiliussen</p>	<input type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input checked="" type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat: Velkomst ved formand Allan Emiliussen Dagsorden er godkendt uden bemærkninger</p>	

Økonomi

<p>Pkt. 2 Status på skolens økonomi v./Linda Vejebak</p> <p>Introduktion til punktet Under dette punkt orienteres bestyrelsen ved SOSU Syd om skolens økonomi</p> <p>Beskrivelse af punktet Regnskabet for 3. kvartal 2022, samt estimat for 2022 gennemgås</p> <p><i>Hvis spørgsmål til overstående må det meget gerne sendes til Linda Vejebak inden mødet på mail lpv@sosu-syd.dk</i></p> <p>Indstilling Der indstilles at orienteringen tages til efterretning.</p> <p><i>Se bilag 1 - Kommentarer - 3. kv. 2022</i> <i>Se bilag 2 - Resultat 3. kv. 2022</i> <i>Se bilag 3 - Aktivitet 3. kv. 2022</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input checked="" type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat: Linda Vejebak orienterer om skolens økonomi.</p> <p>Resultat 2022 Resultatet for 3. kvartal afviger positivt fra budgettet med 135 tkr. Det samlede resultat for 2022 er estimeret til et overskud 1.678 tkr.</p> <p>Aktivitet 2022 Aktivitet for 3. kvartal fordeler sig en anelse anderledes mellem uddannelser og efteruddannelser end forventet, men samlet set lander aktiviteten tæt på det estimerede med en afvigelse på 0,5 årselev i positiv retning.</p>	

Budget 2023

Den endelige finanslov for 2023 afventes fortsat og det giver en usikkerhed ift. budgettet for 2023. Den foreløbige budgetlægning peger på et positivt resultat i 2023.

Orientering er taget til underretning og estimat er hermed godkendt.

Se bilag til referatet – udvikling i aktivitet

<p>Pkt. 3 AMU udbudspolitik 2023 v./ Vinnie</p> <p>Introduktion til punktet Under dette punkt orienteres bestyrelsen ved SOSU Syd om Udbudspolitikken for AMU og andre kompetenceudviklingsforløb i 2023.</p> <p>Beskrivelse af punktet Udbudspolitikken for 2023, se vedhæftet bilag, bliver forklaret af efteruddannelseschef Vinnie Lerche</p> <p>Indstilling Der indstilles at udbuddet godkendes.</p> <p><i>Se bilag 4 – udbudspolitik 2023</i></p>	<p><input type="checkbox"/> Orientering</p> <p><input type="checkbox"/> Drøftelse</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Beslutning</p>
<p>Referat:</p> <p>Vinnie Lerche præsenterer AMU Udbudspolitik for 2023.</p> <p>SOSU Syd deltager systematisk i diverse netværksfora for at sikre et relevant uddannelsesudbud. I 2022 har der bl.a. været fokus på en tæt dialog med kommunerne, for at kunne tilbyde attraktive og fleksible læringsforløb til relevant personale.</p> <p>Bestyrelsen bakker op om den tætte dialog med aftagerne og opfordrer bl.a. til dialog med kommunale ledergrupper, som er tæt på sundhedspersonalet.</p> <p>Der er opmærksomhed på muligheden for virksomhedsforlagte læringsforløb tæt på kunden, af hensyn til både kundens tidsforbrug og bæredygtighed.</p> <p>Ift. markedsføring har SOSU Syd i 2022 gennemført temadage med fremtrædende forskere indenfor velfærdsområdet, hvilket har været med stor succes. I 2023 introduceres et nyt koncept, som kaldes Tænkepauser på 40 min og forventes afholdt 4 gange pr. år.</p> <p>Bestyrelsen gør opmærksom på muligheden for at være synlig på fagspecifikke temadage, som afholdes af KL, fx Sundhedskonference, Ældrekonference</p> <p>Bestyrelsen godkender udbuddet.</p>	

Skolen

<p>Pkt. 4 Evaluering af SOSU Syds strategi 2021 – 2023 v./ Stine Berg</p> <p>Introduktion til punktet SOSU Syds strategi 2021-2023 indeholder fire strategiske mål</p> <ul style="list-style-type: none"> • Læring og Innovation • Sundhed og Fællesskabet • Digitalisering og Teknologi • Bæredygtighed <p>Vi har gennemført en 2 års evaluering (kvantitativ som kvalitativ), for at vurdere hvor langt vi er med strategien, og hvad der skal sættes særligt fokus på i 2023.</p> <p>Beskrivelse af punktet Der er gennemført interview med undervisere fra alle teams, et survey med elever og en CIT-analyse af alle LUP'er, som er gennemgået for hvor strategien er tydeligt og hvor der kan sætte yderligere ind.</p> <p>Resultaterne af evalueringen præsenteres og bestyrelsen drøfter strategiens fokus for 2023.</p> <p>Indstilling Der indstilles at orienteringen modtages og herefter en drøftelse.</p> <p><i>Se bilag 5 – Strategitrappe</i></p>	<input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input checked="" type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat: Der henvises til bilag 5 – Strategitrappe, for at se konkrete udviklingstiltag i 2022.</p> <p>Resultaterne af 2 års evalueringen præsenteres af Stine Berg. Præsentationen vedhæftes referatet, og nedenfor nævnes indikationerne for hvert af de strategiske indsatsområder.</p> <p>Læring og Innovation:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Teamlæring / egen læring • Fokus på innovativt DNA • Faciliterende underviser rolle • Hybride læringsrum <p><i>Resultater fra projekt vedr. simulation peger på, at eleverne oplever simulation som en god forberedelse til et oplæringsforløb i praksis. Øget brug af faglokaler kan med fordel prioriteres for de enkelte elever/hold</i></p> <p>Digitalisering og Teknologi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kompetenceudvikling • LUP – synlighed af teknologi gennem hele uddannelsen • Klar strategi 	

- Kræver løbende investeringer
 - Lærings- og velfærdsteknologier
 - Administrative teknologier

Det er væsentligt at kunne koble teknologi og faglighed, så det skaber livskvalitet for borgeren SOSU Syd som Udstillingsvindue – kræver tæt samarbejde med praksis og at SOSU Syd konstant er med i front, hvis eleverne fx skal kunne præsentere praksis for den nyeste udvikling indenfor teknologien.

Sundhed og Fællesskaber:

Sundhed

- Medarbejdermotion
- Det sidste skridt i klasserne
- Aktivere elever / deltager p.E.

Fællesskaber

- Hvad vil vi opnå med tværgående fællesskaber?
- Aktivitetsmedarbejder

27% oplever at være en del af et fællesskab på skolen. Årsagen er muligvis de mange muligheder for afkortning af uddannelserne, hvilket gør det vanskeligt at skabe holdfællesskaber

Det kunne være godt også at interessere sig for om eleverne føler sig som en del af et fællesskab udenfor skolen

Bæredygtighed:

- Lavt hængende frugter vs. strategi for investeringer
- Kompetenceudvikling og kendskab
- LUP – synlighed af bæredygtighed igennem hele uddannelsen

Det kan overvejes om FN's verdensmål kan indgå i samarbejdsaftalerne med kommunerne.

Overordnet set er strategien en vision om at uddanne elitepraktikere.

Evalueringen viser at 60% af eleverne oplever, at de kan identificere sig med begrebet elitepraktiker, som bl.a. defineres af ord som viden, praktisk håndlag, omsorg og empati, ordentlighed, teknologiforståelse m.m.

Der er udvalgt følgende 4 fokusområder for 2023:

- Mental sundhed
- Bæredygtighed
- Hybride læringsrum
- Innovation og teknologi

Evalueringen er præsenteret, drøftet og taget til efterretning med ovenstående kommentarer

Se bilag til referatet – Strategievaluering 2022

Pkt. 5

Sygefravær v./ Lotte Dalegaard

Introduktion til punktet

Under dette punkt bliver bestyrelsen orienteret om sygefraværet for skolens ansatte fra januar – december 2022

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

<p>Beskrivelse af punktet Det gennemsnitlige sygefravær for 3. kvartal 2022 er 4.04%. For 2022, frem til november, er sygefraværet på 7 %. Sygefraværet var især højt i de første måneder af 2022. pga. influenza og Corona</p> <p>Indstilling Der indstilles at orienteringen tages til efterretning.</p> <p><i>Se bilag 6 - Sygefravær januar-december 2022</i></p>	
<p>Referat:</p> <p>Orientering taget til efterretning</p>	

Uddannelserne

<p>Pkt. 6 Status på GF, SSH, SSA og PAU v./ Lotte Dalegaard</p> <p>Introduktion til punktet Under dette punkt bliver bestyrelsen orienteret om uddannelserne</p> <ul style="list-style-type: none"> • Grundforløb1 og Grundforløb2 retning SOSU • Hovedforløb SOSU • Pædagogisk Assistent • Vejledningen • Efteruddannelse <p>Beskrivelse af punktet Status på uddannelserne og efteruddannelse – se mere i bilaget</p> <p>Indstilling Der indstilles at orienteringen tages til efterretning.</p> <p><i>Se bilag 7 – Status på uddannelser og vejledningen</i></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input checked="" type="checkbox"/> Beslutning</p>
<p>Referat:</p> <p>Orientering taget til efterretning</p>	

<p>Pkt. 7 Toning af PAU uddannelsen v./ Ingrid Hede Robl og Lotte Dalegaard Pedersen</p> <p>Introduktion til punktet Som et tiltag til at løse rekrutteringsudfordringerne i det kommunale handicap- og psykiatriområde ønsker SOSU Syd at udvikle en toning af PAU-uddannelsen, så</p>	<p><input type="checkbox"/> Orientering <input checked="" type="checkbox"/> Drøftelse <input checked="" type="checkbox"/> Beslutning</p>
--	--

<p>færdiguddannede pædagogiske assistenter kan ansættes i kommunernes social- og handicapområder.</p> <p>Derudover, er der et ønske om at tone PAU-uddannelsen i en outdoor retning. Også her er begrundelsen at øge rekrutteringen ved, at gøre uddannelsen mere interessant for flere. Outdoor-profilen vil være relevant for både børn, unge, voksne, syge og ældre.</p> <p>Beskrivelse af punktet</p> <p>En drøftelse af hvordan og om SOSU Syd kan bidrage til rekrutteringsudfordringerne ved at udvikle uddannelsen til pædagogisk assistent med en psykiatri-toning,</p> <p>Derudover en drøftelse af hvordan SOSU Syd kan bidrage til at løse rekrutteringsudfordringerne ved at udbyde en PAU Outdoor.</p> <p>Indstilling</p> <p>Der indstilles til en drøftelse af rekrutteringsudfordringerne og en drøftelse af PAU Outdoor</p>	
<p>Referat:</p> <p><i>PAU Outdoor</i></p> <p>En toning til <i>PAU Outdoor</i> kan gøre den nyuddannede PA endnu mere relevant for en kommende arbejdsgiver og berørte borgere/børn. Bl.a. på børneområdet er der forskningsmæssigt belæg for at natur og udeliv har flere positive effekter på børns udvikling, og der er grund til at antage at de samme positive effekter kan genfindes hos borgere i andre aldre.</p> <p>Den 10. januar 2023 kommer en kandidatstuderende og afholder en workshop, for underviserne på PAU, for at kickstarte den nye toning af uddannelsen. Der er indgået et samarbejde med Søgaard Friskole, hvor nye ideer kan afprøves i praksis én gang om måneden.</p> <p>Visionen er, at 50% af undervisningen på PAU Outdoor skal foregå udendørs</p> <p>Bestyrelsen opfordrer til sparring med de kommunale direktører undervejs i udviklingen af PAU Outdoor.</p> <p><i>PAU Psykiatri</i></p> <p>Der har gennem de seneste år været en stigning på 30% i antallet af borgere over 18 år med psykiatriske diagnoser. Social- og psykiatriområdet i både kommuner og regioner er udfordrede på rekruttering af uddannet personale.</p> <p>Med en toning til PAU Psykiatri forventes den nyuddannede PA, at kunne opnå supplerende kompetencemål indenfor bl.a. psykiatriske diagnoser, behandlingsmuligheder, medicinens indvirkning m.m., hvilket vil være attraktivt ift. ansættelse indenfor social-/ psykiatriområdet.</p> <p>I den kommende tid arbejdes der videre med rammerne omkring toningen PAU Psykiatri, sammen med kommunerne.</p> <p>Bestyrelsen opfordrer til at involvere regionen i udviklingen.</p> <p>Der arbejdes videre med udviklingen af både PAU Outdoor og PAU Psykiatri, og på mødet i marts 2023, skal der gøres status på rammerne omkring PAU Psykiatri.</p>	

<p>LUKKET PUNKT v/ Allan Emiliussen</p> <p>Engangsvederlag</p> <p>Indstilling Der indstilles at formandskabet fortsat bemyndiges til at udbetale engangsvederlag og resultatløøn til direktøren</p>	<input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat: Det bekræftes at formandskabet er bemyndiget til at udbetale engangsvederlag og resultatløøn til direktøren.</p>	

Orientering

<p>Pkt. 9 Orientering ved formanden og øvrige bestyrelsesmedlemmer</p> <ul style="list-style-type: none"> Orientering fra Danske SOSU skolars bestyrelsesmøde 	<input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat: Allan har et par opmærksomhedspunkter med fra Danske SOSU-skoler:</p> <ol style="list-style-type: none"> Opfordring til at engagere LUU ift. udbuddet på efteruddannelsesområdet Vi har en høj kvalitet, derfor bør alle i branchen bidrage med de gode historier og tale om fagligheden SOSU Skolerne opfordrer til at PA med toninger ansættes ude i praksis Der er indført et krav om en bestyrelsesuddannelse for bestyrelsesmedlemmer, som en del af en professionalisering af bestyrelsesarbejdet. 	

<p>Pkt. 10 Orientering ved medarbejder- og elevrepræsentanter</p>	<input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat: Ingen kommentarer</p>	

<p>Pkt. 11 Orientering ved direktør</p> <ul style="list-style-type: none"> Brandtilsyn Studietur for bestyrelsen. Evt. emne: bestyrelseskompetencer Evaluering af OK21 Samarbejdet omkring Campus Haderslev og Haderslev Katedralskole Glædelig jul 	<input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
--	--

Referat:

Brandtilsyn er gennemført på SOSU Syd d. 7/12-2022.

Der er en tydelig fremgang i brandsikkerheden på skolen siden det seneste brandtilsyn i 2021.

Enkelte områder på skolen har fået et påbud, som kræver en bygningsmæssig ændring. Der arbejdes på en løsning og deadline for påbuddet er 31.12.2023.

Bestyrelsen er positivt stemt for en eventuel studietur i 2023, og relevante emner kunne være:

- Fremtidens undervisningsformer
- Toning og profiler i fremtiden

Der bør være fokus på "den bæredygtige rejse" i forbindelse med planlægningen.

På næste møde der præsenteres et oplæg til en studietur, som gerne skal afvikles i første halvår 2023.

SOSU Syd har gennemført en evaluering af institutionsplanen/håndteringen af OK21.

Der er stor tilfredshed blandt både medarbejdere og uddannelsesledere, med styringsmetoden som er valgt på SOSU Syd. Stor fleksibilitet fremhæves som et bærende element.

Metoden bygger på to årlige drøftelser om opgaver mellem den enkelte underviser og uddannelseslederen, samt løbende opfølgninger ved behov.

Samarbejde med Haderslev Katedralskole om GF1-elever, hvor etableringen er med henblik på opstart af GF1 til august 2023

Pkt. 12
EVT.

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

Referat:

Ingen punkter.