

Resultatlønskontrakt mellem direktør og bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Syd

Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsækelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, der i det kommende år skal prioriteres særligt

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Syd ved formanden for bestyrelsen Allan Emiliussen, næstformand for bestyrelsen Tom Hende Svenson og direktør Lotte Dalegaard Pedersen.

Kontrakten er gældende fra 1. august 2022 til 31. juli 2023, således at den vurderes den 31. juli 2023 med mulighed for udbetaling af maksimal ramme.

I juli 2023 udarbejder direktøren en evalueringsrapport, som dokumenterer realiseringen af de angivne mål og i hvilken grad de er opnået. På den baggrund fastsætter formandskabet den endelig udbetaling.

Indsatsområder

Implementering af strategi 2021-2023

Rekruttering

Gennemførelse

Ledelsesfaglig udvikling

Resultatkontrakt

Indsatsområde 1

Implementering af strategi 2021-2023

Begrundelse for indsatsområdet

Skolens strategi for 2021-2023 skal nås og der skal derfor fortsat fokuseres på implementeringen af de fire strategiske mål Læring og Innovation, Sundhed og Fællesskaber, Digitalisering og Teknologi og Bæredygtighed.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Inden udgangen af juli 2023 præsenteres en status på implementeringen af de konkrete initiativer i strategien. De konkrete initiativer skal understøtte en eller flere af de fire formulerede ambitioner inden for hvert strategiske mål.

Vægt

25 %

Indsatsområde 2

Rekruttering

Begrundelse for indsatsområdet

Der er et stadigt stigende fokus på at rekruttere flere elever til SOSU-uddannelserne og dermed et meget stort behov for flere målrettede rekrutteringsindsatser. Hvis det lykkes at rekruttere flere elever til både GF1, GF2 og til hovedforløbene øges sandsynligheden for at flere uddannes til velfærdsopgaverne i kommuner og region.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Oversigt over konkrete initiativer der er udviklet og igangsat for at øge rekrutteringen på alle dele af uddannelserne. Der skal dokumenteres konkret samarbejde med henblik på at øge rekrutteringen med de kommuner skolen uddanner til. Det kan være samarbejde om toning af uddannelsesforløb, efteruddannelsesforløb der er fødekæde til de ordinære uddannelser eller et særligt fokus på unge.

Vægt

25 %

Indsatsområde 3

Gennemførelse

Begrundelse for indsatsområdet

Udfordringen med elever der ikke gennemfører uddannelserne, har fortsat en stor strategisk og politisk bevågenhed og der er derfor behov for at fortsætte det målrettede arbejde med frafald.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Et af de dokumenterede tiltag der øger gennemførelsen, er simulation i undervisningen. Der skal derfor iværksættes mere simulation i undervisningen på både grundforløb og hovedforløb. Et andet initiativ kan være udflytning af uddannelse på plejecentre. Overvindelse af sproglige udfordringer eller læseudfordringer er ligeledes fremmende for gennemførelsen og skal derfor også have et særligt fokus det kommende år. Inden udgangen af kontraktperioden udarbejdes en oversigt over nye tiltag der fremmer gennemførelsen.

Vægt

25 %

Indsatsområde 4

Ledelsesfaglig udvikling

Begrundelse for indsatsområdet

God ledelse er fortsat særdeles afgørende for om skolen lykkes med at implementere en ny strategi, for en kompetent og sikker drift, for at medarbejdernes trives og for skolens omdømme som en god og attraktiv arbejdsplads og uddannelsesinstitution. Og således også for om skolen lykkes med at rekruttere og sikre flest mulige elever gennemfører uddannelsen.

Der vil derfor være et fokuseret arbejde med gøre ledelsen af SOSU Syd til én samlet ledelse med større sammenhængskraft

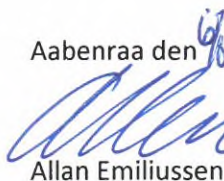
Vurderingen af graden af målopfyldelse

Oversigt over tiltag, der fremmer sammenhængskraften i skolens ledelse.

Vægt

25 %

Aabenraa den 9/8 2022



Allan Emiliussen
Bestyrelsesformand



Tom Hende Svenson
Næstformand



Lotte Dalegaard Pedersen
Direktør