

Resultatlønskontrakt mellem direktør og bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Syd

Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsækelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, der i det kommende år skal prioriteres særligt

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Syd ved formanden for bestyrelsen Ebbe Lilliendal, næstformand for bestyrelsen Susanne Linnet og direktør Lotte Dalegaard Pedersen.

Kontrakten er gældende fra 1. august 2021 til 31. juli 2022, således at den vurderes den 31. juli 2022 med mulighed for udbetaling af maksimal ramme.

I juli 2022 udarbejder direktøren en evalueringsrapport, som dokumenterer realiseringen af de angivne mål og i hvilken grad de er opnået. På den baggrund fastsætter formandskabet den endelig udbetaling.

Indsatsområder

Implementering af strategi 2021-2023

Ledelsesfaglig udvikling

Rekruttering

Gennemførelse

EUX

Internationalisering

Resultatkontrakt

Indsatsområde 1

Implementering af strategi 2021-2023

Begrundelse for indsatsområdet

Skolens nye strategi for 2021-2023 skal nås og der skal derfor fokuseres på implementeringen af de fire strategiske mål Læring og Innovation, Sundhed og Fællesskaber, Digitalisering og Teknologi og Bæredygtighed.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Inden udgangen af juli 2022 præsenteres en status på implementeringen af de konkrete initiativer i strategien. De konkrete initiativer skal understøtte en eller flere af de fire formulerede ambitioner inden for hvert strategiske mål. Inden udgangen af juli 2022 har bestyrelsen desuden drøftet status på de fire strategiske mål, der på bestyrelsesmøder præsenteres af de fire projektledere.

Inden udgangen af 2021 er metoder til evaluering af strategien beskrevet og præsenteret for bestyrelsen.

Vægt

25 %

Indsatsområde 2

Ledelsesfaglig udvikling

Begrundelse for indsatsområdet

Ledelsesudvikling er fortsat afgørende for om skolen lykkes med at implementere en ny strategi, for en kompetent og sikker drift, for at medarbejdernes trives og for skolens omdømme som en god og attraktiv arbejdsplads.

Der vil derfor være et fokuseret arbejde med at kompetenceudvikle af både vicedirektør, HR- og administrationschef, efteruddannelseschef og uddannelsesledere. Kompetenceudviklingen vil både være individuel og som team.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Oversigt over lederudviklingstiltag, herunder en beskrivelse af konkrete fælles og individuelle initiativer og resultater af udviklingsprocessen. Det kan være både formelle og uformelle læringsforløb.

Vægt

20 %

Indsatsområde 3

Rekruttering

Begrundelse for indsatsområdet

Der er et særligt behov for at få flere elever til at søge SOSU-uddannelserne og dermed et meget stort behov for flere målrettede rekrutteringsindsatser. Det gælder både til grundforløbene for at sikre rekrutteringsgrundlag til hovedforløbene og til hovedforløbene.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Oversigt over konkrete initiativer der er udviklet og igangsat for at øge rekrutteringen på alle dele af uddannelserne. Der skal desuden kunne dokumenteres konkrete initiativer i samarbejde med de fire kommuner, med KKR og region syds tre andre SOSU Skoler.

Vægt

15 %

Indsatsområde 4

Gennemførelse

Begrundelse for indsatsområdet

Udfordringen med elever der ikke gennemfører uddannelserne, har fortsat en stor strategisk og politisk bevågenhed og der er derfor behov for at fortsætte det målrettede arbejde med frafald.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

En forudsætning for et strategisk arbejde med at fastholde eleverne i uddannelse er data omkring frafald, herunder omfanget og årsagen. Inden udgangen af 2021 kan skolen præsentere de første data og en langsigtet plan for løbende ledelsesinformation eventuelt med datatræk fra eksisterende systemer.

Parallelt med dataopsamling sættes en række konkrete gennemførelsestiltag i værk på skoleniveau og i samarbejde med de fire kommuner.

Vægt

15 %

Indsatsområde 5

EUX

Begrundelse for indsatsområdet

EUX har vanskeligt ved at bryde igennem som et attraktivt alternativ til STX og en løftestang for SOSU-faget.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

I et forsøg på at tiltrække flere unge, arbejdes der målrettet med bæredygtighed og internationalisering på EUX. Derudover vil skolen undersøge om det er muligt at udbyde x-fag som enkeltfag og dermed på længere sigt rekruttere flere til EUX. Endelig kan et særligt fokus på EUX i et eventuelt nyt udbud i Haderslev øge rekrutteringen til EUX

Vægt

15 %

Indsatsområde 6

Internationalisering

Begrundelse for indsatsområdet

Efter Corona-nedlukningen er der behov for at genstarte det internationale arbejde. Både fordi det gør uddannelserne mere attraktive og fordi både medarbejdere og elever kompetenceudvikles relevant i forhold til både faglige og personlige kompetencer

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Præsentation af mobiliteter for både elever og medarbejdere, deltagelse i studieture, deltagelse i internationale konferencer, herunder deltagelse i UNESCOs arrangementer i forbindelse med skolens strategiske mål om at bæredygtighed.

Vægt

10 %

Aabenraa den 16/3 2021




Ebbe Lillendal

Bestyrelsesformand



Susanne Linnet

Næstformand



Lotte Dalegaard Pedersen

Direktør