

Resultatlønskontrakt mellem direktør og bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Syd

Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsikuelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, der i det kommende år skal prioriteres særligt

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Syd ved formanden for bestyrelsen Ebbe Lilliendal, næstformand for bestyrelsen Susanne Linnet og direktør Lotte Dalegaard Pedersen.

Kontrakten er gældende fra 1. august 2020 til 31. juli 2021, således at den vurderes den 31. juli 2021 med mulighed for udbetaling af maksimal ramme.

I juli 2021 udarbejder direktøren en evalueringsrapport, som dokumenterer realiseringen af de angivne mål og i hvilken grad de er opnået. På den baggrund fastsætter formandskabet den endelige udbetaling.

Basisrammen – indsatsområder

Implementering af strategi 2018-2020

Udvikling af strategi 2021-2025

Ledelsesfaglig udvikling

Ekstrarammen – indsatsområder

Rekruttering

Gennemførelse, herunder fokus på EUX

Etablering af Lærings Lab

Samarbejde med private leverandører

Resultatkontrakt

Basisramme – 70.000 kr.

Indsatsområde 1

Implementering af strategi 2018-2020

Begrundelse for indsatsområdet

Skolens strategi for 2018-2020 skal nås og der skal derfor fortsat fokuseres på implementeringen af de strategiske indsatser påbegyndt i 2018. De fire strategiske mål og ambitioner skal alle være nået.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Inden udgangen af juli 2021 præsenteres en status på implementeringen af de konkrete initiativer i strategien. Det gælder de strategiske indsatser for hele strategiperioden begyndende i 2018 og frem mod juli 2021.

Vægt

30 % af basisrammen

Indsatsområde 2

Udvikling af strategi 2021-2025

Begrundelse for indsatsområdet

Strategi 2018-2020 udløber med udgangen af 2020 og der skal udvikles en ny strategi for skolen. Den nye strategiperiode er 4-årig og dermed gældende fra 2021 til 2025.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Der skal senest på bestyrelsesmødet i december 2020 fremlægges en klart formuleret strategi for 2021-2025. Strategien skal indeholde en række understøttende strategier med dertil hørende konkrete handlingsplaner.

Inden udgangen af juli 2021 præsenteres en status på implementeringen af de konkrete initiativer i første halvår af den nye strategiperiode.

Vægt

50 % af basisrammen

Indsatsområde 3

Ledelsesfaglig udvikling

Begrundelse for indsatsområdet

I forbindelse med ny organisering er der etableret et uddannelseslederteam bestående af ledere med ingen, kort eller lang ledererfaring. Vicedirektøren er nærmeste leder for teamet. Løbende udvikling af skolens ledelse er både afgørende for om skolen lykkes med at udvikle og implementere den nye strategi,

for trivslen på skolen og for driften af skolen. Der vil derfor være et fokuseret arbejde med at kompetenceudvikle både vicedirektør og uddannelsesledere, individuelt og som team.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Oversigt over lederudviklingstiltag, herunder en beskrivelse af konkrete fælles og individuelle initiativer og resultater af udviklingsprocessen. Herudover anvendes ledernes personlige ledelsesgrundlag i forbindelse med MUS og LUS.

Vægt

20 % af basisrammen

Ekstrammed – 50.000 kr.

Indsatsområde 4

Gennemførelse

Begrundelse for indsatsområdet

Udfordringen med elever der ikke gennemfører uddannelserne, har fortsat et stort strategisk og politisk fokus og der er derfor behov for at fortsætte det målrettede arbejde mod frafald.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Oversigt over gennemførelsestiltag. Det kan eksempelvis være tæt og systematisk opfølgning på den enkelte elev. Faste procedurer mellem uddannelsesledere og elevvejledere for, hvordan og hvornår der skal reageres på fravær med samtale eller advarsler. Screening af evner og niveau i dansk og matematik på grundfag foretaget af læsevejledere. Derudover arbejdes med klare læringsmål og den helhedsorienterede undervisning tilrettelægges, gennemføres og evalueres. Der sættes fokus på styrket pædagogisk ledelse, hvor ledelsen deltager i undervisningen og indgår synligt i det daglige læringsmiljø på skolen.

Vægt

40 % af ekstrammeden

Indsatsområde 5

Rekruttering, herunder fokus på EUX

Begrundelse for indsatsområdet

Der er fortsat behov for målrettede rekrutteringsindsatser til alle uddannelsesforløb på SOSU Syd dvs. både til grundforløbene for at sikre rekrutteringsgrundlag, til hovedforløbene og til EUD10 og andre brobygningsaktiviteter. Der er især behov for at få flere elever til at søge SOSU-uddannelserne. Skolen har særligt fokus på at øge rekrutteringen til EUX SOSU.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Konkrete initiativer med kommunernes jobcentre vil også kunne være aktuelle i forhold til at rekruttere til SOSU-uddannelserne. Der skal igangsættes en rekrutterings- og informationsindsats målrettet øget optag på EUX.

Vægt

30 % af ekstrammeden

Indsatsområde 6

Etablering af Læringslab

Begrundelse for indsatsområdet

Der er behov for at løfte fagets status og et af grebene dertil, er at skabe moderne og innovative læringsmiljøer. Der skal derfor etableres et Lærings Lab, hvor simulation og biblioteksfunktion er tænkt sammen med en række læringsaktiviteter og hvor en ny fysisk indretning på skolen også er en del af opgaven.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Projektet præsenteres på bestyrelsesmødet i december 2020 og implementeringen af det nye læringsmiljø påbegyndes senest 1. januar 2021.

Vægt

25 % af ekstrarammen

Indsatsområde 7

Samarbejde med private leverandører

Begrundelse for indsatsområdet

Som et initiativ til at medvirke til at løse udfordringen med tilstrækkeligt mange social- og sundhedshjælpere og -assistenter tager skolen initiativ til et samarbejde med de private leverandører.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Skolen undersøger muligheden for at samarbejde med private leverandører og understøtter elevernes mulighed for at arbejde med innovation og iværksætterier.

Vægt

5 % af ekstrarammen

Aabenraa den 2020

Ebbe Lilliendal

Bestyrelsesformand

Susanne Linnet

Næstformand

Lotte Dalegaard Pedersen

Direktør