

Resultatlønskontrakt mellem direktør og bestyrelsen for Social- og Sundhedsskolen Syd

Formål

Formålet med kontrakten er at skabe øget synlighed og gennemsækelighed i arbejdsopgaverne og resultaterne på skolen. Kontrakten skal understøtte den lokale proces mellem bestyrelsen og skolens direktør om de prioriteringer og målsætninger, der i det kommende år skal prioriteres særligt

Parter og gyldighedsperiode

Kontrakten er indgået mellem bestyrelsen ved Social- og Sundhedsskolen Syd ved formanden for bestyrelsen Ebbe Lilliendal, næstformand for bestyrelsen Susanne Linnet og direktør Lotte Dalegaard Pedersen.

Kontrakten er gældende fra 1. august 2019 til 31. juli 2020, således at den vurderes den 31. juli 2020 med mulighed for udbetaling af maksimal ramme.

I juli 2020 udarbejder direktøren en evalueringsrapport, som dokumenterer realiseringen af de angivne mål og i hvilken grad de er opnået. På den baggrund fastsætter formandskabet den endelige udbetaling.

Basisrammen – indsatsområder

Implementering af strategi 2018-2020

Ledelsesfaglig udvikling

Digitalisering af hele skolen

Ekstrarammen – indsatsområder

Fastholdelse af elever

Rekruttering

Sund hjerne

Den Pædagogiske Assistentuddannelse

Resultatkontrakt

Basisramme – 70.000 kr.

Indsatsområde 1

Implementering af strategi 2018-2020

Begrundelse for indsatsområdet

Skolens strategi for 2018-2020 skal nås og der skal derfor fortsat fokuseres på implementeringen af de strategiske indsatser påbegyndt i 2018 og samtidig iværksættes ny strategiske indsatser inden for alle fire strategiske mål

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Inden udgangen af juli 2020 præsenteres en status på implementeringen af de konkrete initiativer i strategien. Det gælder de strategiske indsatser for hele strategiperioden begyndende i 2018 og frem mod juli 2020, dvs. hovedparten af strategiperioden.

Vægt

40 % af basisrammen

Indsatsområde 2

Ledelsesfaglig udvikling

Begrundelse for indsatsområdet

Udvikling af skolens ledelse er afgørende for om skolen lykkes med at udvikle og implementere en ny strategi, for trivslen på skolen og for driften af skolen. Der er derfor behov for, at direktøren kontinuerligt fokuserer på teamudvikling af chefgruppen, teamudvikling af uddannelseslederne og på den enkelte leders kompetenceudvikling.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Oversigt over lederudviklingstiltag, herunder en beskrivelse af konkrete initiativer og resultater af udviklingsprocessen. Skolens ledelse vil fortsætte det fokuserede arbejde med at skabe en læringskultur frem for en præstationskultur – nu også med involvering af de nye uddannelsesledere. Et konkret redskab hertil kunne være personlige ledelsesgrundlag for skolens chefer og ledere, der alle er drøftet og udviklet i samarbejde med skolens medarbejdere. Der vil desuden være et særligt fokus på personaleledelse tæt på den enkelte medarbejder.

Vægt

30 % af basisrammen

Indsatsområde 3

Digitalisering

Begrundelse for indsatsområdet

Der er behov for et særligt og stærkt strategisk fokus på digitalisering af hele skolen. Det gælder både digitalisering i uddannelserne og i administrationen.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

I forbindelse med digitaliseringen af skolen skiftes IT-leverandør, LMS og samtidig overgår skolen til det studieadministrative system UDDATA+. Inden udgangen af juli 2020 præsenteres en status på overgangen til ESIS, UDDATA+ og Moodle.

Vægt

30 % ad basisrammen

Ekstraramme – 50.000 kr.

Indsatsområde 4

Fastholdelse af elever

Begrundelse for indsatsområdet

Udfordringen med elever der ikke gennemfører uddannelserne, har et stort strategisk og politisk fokus og der er derfor behov for et fortsat målrettet arbejde mod frafald.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

SOSU-Syd videreudvikler data som både skolen og skolens fire samarbejdskommuner kan anvende i arbejdet med at fortsætte et fokuseret arbejde med at fastholdelse elever i både skole- og praktikperioder. De konkrete initiativer kan således både være initiativer SOSU Syd implementerer alene og initiativer hvor skolen er afhængig af et tæt og godt samarbejde med praksis. SOSU Syd vil eksempelvis have implementeret et arbejde med at følge tæt op på elever med fravær i skoleperioderne, ligesom skolen vil implementere initiativer med kommunerne for at sikre at eleverne ikke falder fra i deres praktikperioder. Det kunne eksempelvis være øget fokus på simulation og flere besøg i praksis og af praksis.

Vægt

40 % af ekstrarammen

Indsatsområde 5

Rekruttering

Begrundelse for indsatsområdet

For at fortsætte det løbende arbejde med at rekruttere til uddannelserne skal skolen være et synligt og attraktivt uddannelsesvalg for både elever, deres forældre, for folkeskolerne, for UU-vejledninger og for social- og sundhedsforvaltningerne.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

SOSU Syd vil eksempelvis være synlige med DIGI Tech, med EUX, med SOSU-Skills, i det internationale arbejde, i de politiske dagsordener, men også i helt konkrete samarbejdsrelationer med kommunernes folkeskoler, efterskoler, og social- og sundhedsforvaltninger. Konkrete initiativer med kommunernes jobcentre vil også kunne være aktuelle i forhold til at rekruttere til SOSU-uddannelserne.

Vægt

30 % af ekstrarammen

Indsatsområde 6

Sund hjerne

Begrundelse for indsatsområdet

Skolen har under det strategiske mål Sund Skole haft et særligt fokus på at blive røgfri skoletid, og samtidig blive en fysisk aktiv skole med mange muligheder for motion. I den kommende periode vil SOSU Syd ligeledes fokusere på den sunde hjerne.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

Ingen udgangen af juli 2019 har skolen eksempelvis etableret initiativer omkring mindfulness for eleverne, ligesom der fortsat skal arbejdes med fællesskaber omkring mad.

Vægt

10 % af ekstrarammen

Indsatsområde 7

Den Pædagogiske Assistentuddannelse

Begrundelse for indsatsområdet

Den Pædagogiske Assistentuddannelse bør være et supplement til den aktuelle udfordring med tilstrækkeligt uddannet personale i kommunernes daginstitutioner, ligesom der er et potentiale for at uddanne flere pædagogiske assistenter til voksenhandikapområdet.

Vurderingen af graden af målopfyldelse

SOSU Syd udarbejder en strategi for Den Pædagogiske Assistentuddannelse. Strategien og status på de afledte indsatser præsenteres inden udgangen af juli 2020.

Vægt

15 % af ekstrarammen

Aabenraa den 2019

Ebbe Lilliendal

Bestyrelsesformand

Susanne Linnet

Næstformand

Lotte Dalegaard Pedersen

Direktør