

# Referat

## LUU - møde

Torsdag d. 10. juni 2021 kl. 8.30 – 11.00

Mødet afholdes:

SOSU Syd,

Bjerggade 4M,

6200 Aabenraa

**Lok. 0.1**

(alle skal fremvise coronapas)

<b>5 fagkyndige medlemmer repræsenterende kommunerne i Sønderjylland:</b>	
<b>Formand</b> Ulla Bram, Haderslev kommune	<a href="mailto:ulbr@haderslev.dk">ulbr@haderslev.dk</a>
Birgit Rasmussen, Tønder Kommune	<a href="mailto:birras@toender.dk">birras@toender.dk</a>
Trine Plougmann, Aabenraa Kommune	<a href="mailto:tpl@aabenraa.dk">tpl@aabenraa.dk</a>
Nikolaj Stage Jensen, Jobcenter Aabenraa	<a href="mailto:nlj@aabenraa.dk">nlj@aabenraa.dk</a>
<b>2 fagkyndige medlemmer repræsenterende Region Syddanmark:</b>	
Lone Nicolaisen	<a href="mailto:jyts@foa.dk">jyts@foa.dk</a>
Ghita Neitzel	<a href="mailto:Ghita.neitzel@rsyd.dk">Ghita.neitzel@rsyd.dk</a>
<b>7 fagkyndige medlemmer repræsenterende faglige organisationer:</b>	
<b>Næstformand</b> Michael Bothmann Jensen, FOA	<a href="mailto:mibj@foa.dk">mibj@foa.dk</a>
Jytte Østergaard, FOA	<a href="mailto:jyts@foa.dk">jyts@foa.dk</a>
Gitte Paulsen Mikkelsen, FOA	<a href="mailto:gipm@foa.dk">gipm@foa.dk</a>
Christel Blenner, FOA	<a href="mailto:cble@foa.dk">cble@foa.dk</a>
Vakant, FOA	
Steen Hansen, 3F	<a href="mailto:Steen.hansen@3f.dk">Steen.hansen@3f.dk</a>
Vakant, 3F	
<b>Tilforordnet uden stemmeret:</b>	
Vinnie Lerche, efteruddannelseschef	<a href="mailto:vl@sosu-syd.dk">vl@sosu-syd.dk</a>
Anne Søgaard, underviser/konsulent for efterudd.	<a href="mailto:as@sosu-syd.dk">as@sosu-syd.dk</a>
Tina Skafe, konsulent for efteruddannelse	<a href="mailto:ths@sosu-syd.dk">ths@sosu-syd.dk</a>
<b>Elever:</b>	
Julie Jespersen Saustrup, SOSU	<a href="mailto:juliesaustrup@hotmail.com">juliesaustrup@hotmail.com</a>
Vakant	
<b>Referent:</b>	
Karen Kulmbak	<a href="mailto:kk@sosu-syd.dk">kk@sosu-syd.dk</a>
<b>Observatør:</b>	
Lotte Dalegaard Pedersen, direktør	<a href="mailto:ldp@sosu-syd.dk">ldp@sosu-syd.dk</a>
Louise Gerber, vicedirektør	<a href="mailto:ldp@sosu-syd.dk">ldp@sosu-syd.dk</a>

Afbud:

Steen Hansen, 3F Aabenraa

Jytte Østergaard, FOA Sønderborg

Gitte Paulsen Mikkelsen, FOA Sønderborg

Rikke Rønnebech, SOSU Syd

# Dagsorden

Første del – med elevdeltagelse (kl. 08.30-10.30) 1 time 25 min

<b>Pkt. 1</b> <b>Velkommen</b>  (2 min)	<input type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
Referat: Kort præsentation af medlemmer	

<b>Pkt. 2</b> <b>Godkendelse af dagsorden og eventuelle tilføjelser</b>  (2 min)	<input type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input checked="" type="checkbox"/> Beslutning
Referat: Godkendt og ingen tilføjelser	

Pkt. 3 – Temaer til drøftelse

<b>Pkt. 3.1</b> <b>Valg af næstformand fra de faglige organisationer</b> v./Ulla Bram, Haderslev Kommune  (5 min)	<input type="checkbox"/> Orientering <input checked="" type="checkbox"/> Drøftelse <input checked="" type="checkbox"/> Beslutning
Referat: Michael Bothmann er valgt som næstformand	

<b>Pkt. 3.2</b> <b>Status på ansættelse af GF2 elever over 25 år retning SSA til uge 33</b> v./Ulla Bram, Haderslev Kommune <ul style="list-style-type: none"><li>• Drøftelse af fordelingsnøgle mellem EUD og EUV elever (Louise Gerber, SOSU Syd)</li><li>• Status på GF2 (Ingrid Robl, SOSU Syd)</li></ul> <i>Bilag 1 - status på optagetal</i>  (15 min)	<input type="checkbox"/> Orientering <input checked="" type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
Referat: <b>Status på GF2</b> Vejledningen og skolen er mere fortrøstningsfuld end for 1½ mdr siden ang. optagelse af elever.	

RKV består af 2 dage – 1 dag med fokus på screening – hvilke behov, fx læseudfordringer og talforståelse og 1 dage med samtale med den enkelte elev – med samtalen ønskes at mindske frafald. Skolen forsøger at følge anbefalingen med RKV 6 uger før ansøgningsfristen

Status på optagetal:

SSH – uge 33 - unge = 18 elever – voksne 33 elever

SSA - uge 33 – 19 unge elever – voksne 17 elever – 11 der står og afventer pga. krav. 8 voksne til uge 39

Ved optagelse i uge 39 så er der ikke noget slip til HF, som der er ved optagelse i uge 33.

Elever der har søgt ved SOSU Syd har fået brev om, at de har mulighed for at søge optagelse ved kommunen.

Skolen har oplysningspligt, så kan ikke bruge SKAL – Cristina Nørholdt ønsker dialog, hvordan gør vi det fremadrettet, da vi ikke kan pålægge eleverne at søge ved kommunen.

Uddannelsesvejledningen oplever, at en del ringer ind til vejledningen, da ansøgerne ofte tror at de automatisk er optaget ved kommunerne. Uddannelsesvejledningen fortæller reglerne, samt der gives besked at eleverne selv skal søge ved kommunen.

Enighed om at der oprettes en arbejdsgruppe der arbejder videre med lokale aftaler i hht.

Procedurepapiret – Ingrid Robl & uddannelsesvejleder Susanne Anegaard, SOSU Syd, alle kommuner og Michael, FOA .

1. møde ønskes at være sidst i august – 1½ time - Karen Kulmbak, SOSU Syd udsender doodle med datoer

Se bilag referat 1– ”notat om optagelse af 25+ årige

Se bilag referat 2 – ”procedurepapir for ansættelse med løn fra GF2 SSA”

#### Fordelingsnøgle

Det er ikke de unge der falder fra, så måske er det en ide at der satses mere på de unge. Der ses ikke et problem endnu med antallet af ansøger og optagne elever under 25 år, men kan blive det.

110% dagpenge er til elever over 25 år. Uddannelsen må ikke kun blive til voksne, der er fælles ansvar at vi får de unge ind på uddannelsen.

Uddannelsesløftet med 110% stopper med udgangen af 2022

#### Pkt. 3.3

Status på gruppen som arbejder med implementering af frafaldsårsager, samt en drøftelse af muligheder for at arbejde med forebyggelse af frafald v./ Trine

Plougmann, Aabenraa Kommune

- Årsager til frafald
- Hvilke data har praksis og skolen brug for

(15 min)

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

Referat:

Flyttes til pkt. 4.2

Se bilag referat 3 – ”Frafaldsanalyse 1. halvår 2021”

#### Pkt. 3.4

Oplukning af skolen og hvordan går hverdagen efter oplukningen v./Ulla Bram,

Haderslev Kommune

- Balance mellem blended learning og fremmøde

(5 min)

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

Referat:

Lotte Dalegaard informerer:

Oplukning har været en turbulent tid – retningslinjerne præger dagen, men der er samtidig ro og forståelse. Både elever og ansatte har det godt.

Skolen egen arbejdsgruppe for "Fremtidens skole" er i gang med at kigge på – hvad er godt, hvad har vi lært, hvad er knap så godt.

Arbejdsgruppen ang. "fremtidige tiltag inspireret covid-19" - har næste møde 10. august, Trine Plougmann, Birgit Rasmussen og Marianne Havn deltager.

## Orientering

### Pkt. 4.1

**Skole/praktikplaner 2020-2027 – hvad er status på arbejdet med udviklingen af de nye skole/praktikplaner?** v./ Trine Plougmann, Aabenraa Kommune

- Orientering fra Ulla Martens, SOSU Syd

(5 min)

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

Referat:

De nye skole/praktikplaner gælder fra august 2022

### Pkt. 4.2

**Gensidig orientering om optag, ansættelse og frafald i 2020/2021** v./ Louise Gerber, SOSU Syd

- På sidste LUU blev der besluttet, at vi fremover på hvert LUU har punktet gensidig orientering om optag, ansættelse og frafald.
- Hver Kommune og skolen orienterer om optag, ansættelse, frafald og evt. udfordringer.

(5 min)

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

Referat:

Kommunerne har indberettet – tal for 1. halvår

Der er nedsat en mindre arbejdsgruppe – Cristina Nørholt, Trine Plougmann, Mette Hove og Dorte Kofod Christoffersen – har fået til opgave at kvalificere arket ang. frafaldsårsagen, samt få arket over i systemet, så der kan trækkes tal fra selve systemet

Gennemgang af antal frafald pr. kommune

19 ud af 29 er faldet fra i første praktikperiode

Ved halvdelen er det elevernes egen beslutning om at stoppe. 1/5 er det ansættende myndighed beslutning.

Største frafald er på EUD

18 ud af 29 er SSA der er stoppet

Gennemsnitsalderen er 34 år når der er stoppes på uddannelsen – den yngste er 19 og ældste er 60 år

Der mangler en rubrik om dem der er stoppet på SSA, men overgår til SSH – der arbejdes med at lave denne rubrik.

Forventningsafstemning med elever og driften, teorien fra skolen ikke altid er det eleven oplever/lærer i praktikken.

Der mangler ansatte i driften, det ses tydelig hen over sommeren, og at elever er en mangelvare.

KL har total fokus på SSA, selvom der også er mangel på SSH. Faglige organisationer er undrende og ønsker at SSH også får løft.

	Optag 2020	Frafald 2020	Optag 2021 pr. dd.	Frafald 2021 pr. dd.
<b>Sønderborg</b>				
SSH-elever	50	8	43	2
SSA-elever	100	17	75	6
<b>Aabenraa</b>				
SSH-elever	35	10	38	2
SSA-elever	60	18	49	8
<b>Haderslev</b>				
SSH-elever	43	11	35	2
SSA-elever	73	12	53	9 (7 er kommet på SSH)
<b>Tønder</b>				
SSH-elever	29	6	21	2
SSA-elever	40	5	43	

SSH: dimensionering 142 elever – optaget 140 elever pr. dd.

SSA: dimensionering 271 elever – optaget 226 elever pr. dd.

Skolen hjælper med at finde GF2 elever der ikke har uddannelsesaftaler

#### Pkt. 4.3

Status på SOSU Syd's Strategi 2021 – 2023 v./Lotte Dalegaard, SOSU Syd

(5 min)

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

Referat:

Uddeling af strategi 2021-2023 folder

#### Pkt. 4.4

Opfølgning på VTU v./Lone Johansen, SOSU Syd

- Drøftelse af handlinger

*Bilag 2 - VTU, forslag til fokuspunkter*

(15 min)

- Orientering
- Drøftelse
- Beslutning

Referat:

Der har været afholdt 2 møder med kommunerne for gennemgang af VTU

Der besluttes at nedsætte en arbejdsgruppe for, at kigge nærmere på fokuspunkterne og lave forståelsespapirer.

Kommuner og sygehuset melder tilbage til Lone inden d. 15/7 2021, hvem der deltager i fokusgrupperne. Faglige organisationer melder fra til arbejdsgruppen.

Skolen finder ud af, hvem der deltager fra SOSU Syd, og indkalder til 1. møde

1-2 møder pr. gruppe via TEAMS

Forståelsespapir fremlægges på LUU i november

**Pkt. 4.5**

**Status på Projekt det 3. læringsrum - simulation** v./ Louise Gerber, SOSU Syd

Orientering

Drøftelse

Beslutning

**(10 min)**

Referat:

Haderslev Kommune skal i gang med at afprøve det 3. læringsrum – SOSU Syd vil gerne have projektet ud i de andre kommuner også.

Rykke teori og praksis tættere sammen ude i praktikken

Der er udviklet 12 scenarier af praktikvejleder fra Haderslev Kommune og underviser fra SOSU Syd der kan bruges. Pilotafprøvning i 1. praktik i uge 39 - 4 elever er i interventionsgruppe og 4 elever i kontrol-gruppen

*Se bilag referat 4 – "det 3. læringsrum"*

Pkt. 5 - Nyt fra de faglige organisationer

Pkt. 6 - Nyt fra ansættende myndigheder

**Tønder:** inspirationsstillinger og særlig indsats for ordblinde

**Sønderborg:** svært ved at finde praktikvejledere

**Aabenraa:** lave handleplan for strategi om fastholdelse – strategisk perspektiv

**Haderslev:** har ansat digi tech elev efter endt uddannelse i projektstilling

Pkt. 7 - nyt fra psykiatri og sygehuset

Ghita: 7 nye funktionssteder, en del praktikvejleder har søgt væk, HR sender brev ud til ansættende myndigheder om hjælp til at tage elever i praktik

Lone: en del praktikvejleder har søgt væk, ansætter mange ny udlærte SSA

Pkt. 8 – Nyt fra eleverne

Pkt. 9 - Nyt fra skolen

SOSU Syd indgår i projekt ang. udbredelse af digi tech-linjen med SOSU Østjylland, SOSU Fyn og SOSU Herning

Pkt. 10 – Efteruddannelserne

<p><b>Pkt. 10.1</b> <b>Input til åbent udbud 2022</b></p> <p>Efteruddannelsen er i løbende dialog med erhvervslivet og arbejder løbende med udvikling og tilpasning af uddannelsesudbud. For at sikre en optimal afdækning og imødekommelse af erhvervslivets efterspørgsel er det SOSU Syds politik, at afdækning og udvikling af uddannelsesbehovet foretages i tæt dialog med arbejdsgivere og arbejdstagere, FOA, kommunale og regionale institutioner, jobcentre og via opsøgende virksomhed samt praktikpladsopsøgende indsats.</p> <p>På baggrund af disse input er udbuddet for 2022 under udarbejdelse. Foreløbige oversigt se bilag.</p> <p>Det er hensigten, at fjernundervisning (F) integreres som en naturlig tilrettelæggelsesform på de AMU-uddannelser, hvor dette giver didaktisk mening. Uddannelser med fjernundervisning afvikles som blended learning med både fjernundervisning og tilstedeværelsesundervisning, for bedst mulig kvalitet og læringsudbytte.</p> <p>Der er i år 5 kurser der er garantikurser – det er lavere end tidligere og det er begrundet i den feedback vi har fået fra aftagerne – alt for mange garantikurser bliver ikke gennemført fordi der kun er 1 eller 2 tilmeldte og vi har et krav om at der skal være 5 deltagere. Nu vælger vi så 5 kurser som bliver garantikurser og det er ikke marginalkurserne men de kurser der ligger på kanten til at være i marginalen.</p> <p>I efteråret er SOSU Online klar med de første 16 AMU forløb som kører 100 % online, efteruddannelsen på SOSU Syd bidrager ind i dette arbejde med to forløb: Omsorg for personer med demens / Rehabilitering som arbejdsmetode.</p> <p>Drøftelser af åbent udbud:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Har LUU en holdning til fastsættelser af garantikurser?</li><li>• Har LUU en holdning af anvendelsen af fjern på AMU?</li></ul> <p>På baggrund af input korrigeres udbuddet og LUU orienteres herom på næste møde.</p> <p><i>Se bilag 3 – Input til Åbent Udbud 2022</i> <i>Se bilag 4 – udkast til åbent udbud 2022</i></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning</p>
<p>Referat:</p> <p>I Vis Kvalitet er der ikke spørgsmål om fjernundervisning, men kursisterne afgiver ofte svar. Fra september bliver der tilføjet 3 spørgsmål i Vis Kvalitet ang. fjernundervisning.</p> <p>Fra efteråret er der 16 kurser der er via SOSU online</p>	

<p><b>Pkt. 10.2</b> <b>Tema-eftermiddage i SOSU Syd Efteruddannelse</b></p> <p>Der har været en tradition for at holde en temadag i efteråret i Efteruddannelsen på SOSU Syd. I år laver vi om på det og fordeler dagen ud over 3 tema-eftermiddage under overskriften Rekruttering og Fastholdelse. Planlægningen er i gang og der kommer inden sommerferien invitationer ud til jer.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning</p>
--	---



<p><b>Det moderne menneske – nutidens medarbejdere</b> - tekst fra flyer, der sendes ud snarligt</p> <p>I efteruddannelsen på SOSU Syd er vi optagede af de udfordringer, man står med i sektoren i forhold til at rekruttere medarbejdere og også fastholde dem efterfølgende. Vi hører dagligt i medierne, at vi kommer til at mangle hænder i fremtiden – at der bliver flere, der har behov for pleje og omsorg, og samtidig falder antallet af unge. Det er ikke noget der sker i morgen – det er allerede en realitet. Behovet for at tiltrække medarbejdere og ikke mindst, behovet for at fastholde dem, er vigtigere end nogensinde før. Men hvad er det, der kendetegner de unge i dag? Hvad er det, der er særligt ved nutidens unge, ved nutidens medarbejdere? Hvad er det, der gør en arbejdsplads tiltrækkende for dem?</p> <p>Dette og meget mere sætter vi fokus på ved tre foredrag i løbet af efteråret med følgende foredrag og drøftelser.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Søren Østergaard: <i>Millennium Generationen</i></li> <li>• Hans Henrik Knoop: <i>Positiv Psykologi: Om rammer for et godt arbejdsliv</i></li> <li>• Svend Brinkmann: <i>Vi er det liv vi lever (gratis deltagelse, (FOA))</i></li> </ul>	
<p>Referat: Orientering modtaget</p>	

Pkt. 11 - Eventuelt

<p><b>Pkt. 11</b></p>	<input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat: Nye praktikerklæringer – hentes via link på sosu-syd.dk under formularer. Skolen kan se at det er de gl. skemaer der bliver brugt.  <a href="https://www.sevu.dk/fevu/social-og-sundhedshjaelper-alt-om-praktik">https://www.sevu.dk/fevu/social-og-sundhedshjaelper-alt-om-praktik</a></p> <p>Er hjælpeskemaet elevens eller vejlederen? Hjælpeskemaet er lavet fra praksis, et fælles redskab – tages op i ERFA gruppen</p>	

Pkt. 12 – Forslag til punkter til kommende LUU-møder

<p><b>Pkt. 12</b></p>	<input checked="" type="checkbox"/> Orientering <input type="checkbox"/> Drøftelse <input type="checkbox"/> Beslutning
<p>Referat:</p>	